

En un alarde de falta de respeto y de negación sistemática de la realidad, la dirección insiste en negar lo que vemos cada día en los almacenes: despidos y reducciones continuas de puestos de trabajo.

LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA NIEGA QUE EXISTA UN PLAN PRECONCEBIDO PARA REDUCIR, DE UNA FORMA IMPORTANTE, EL NUMERO DE TRABAJADORES EN MAKRO.

¡Otra vez estamos igual!. Parece ser que da igual quien esté al frente del departamento de RRHH de la compañía, las viejas costumbres se mantienen, se niega la realidad, se nos trata como si fuéramos tontos y se pretende cerrar todo con tres frases en las actas que no dicen nada y con que tenemos un problema de falta de comunicación. Todo ello rodeado de un montón de palabras y conceptos preciosos y vacíos de contenido y con unas previsiones de crecimiento fuera del mundo real.

La última reunión del Comité Intercentros de Makro del pasado 26 de noviembre vino a confirmar, aunque la dirección lo ha negado por activa y por pasiva, que **el proceso de transformación de negocio que se quiere implantar en Makro nos va a costar, ya lo está haciendo de hecho, un montón de puestos de trabajo**. Los despidos, algunos de ellos pactados, y otros, los mas, por decisión unilateral de la empresa, nos han costado en el último año más de 100 puestos de trabajo fijos y un número todavía mucho mayor de temporales, todo ello en un contexto de reducción escasísima de las ventas, en torno al 5%, que hace que **las cargas de trabajo en los almacenes sean cada día mayor** y además dificultan la posibilidad de tener los descansos a que tenemos derecho.

La dirección también nos ha confirmado que, a pesar de las cantidades escandalosas de dinero que se reparten entre ellos en concepto de EVAs y BONUS y del dinero que están malgastando en despidos y en proyectos faraónicos en los que incluyen durante meses y meses a gerentes regionales, la empresa no puede asumir ningún tipo de aumento para los complementos salariales de los

trabajadores que menos dinero cobran, **incremento que supondría para un trabajador/a que cobre el complemento de cajas o carretilleros y que tenga dos hijos la escalofriante cantidad de 23,77 €** al año (menos de 35.000 € a nivel de compañía/año) y también se han negado a incluir a los escasos 30/40 trabajadores/as, prácticamente todos de Oficina Central, que no cobran ningún tipo de incentivos y que supondría a la empresa, en el caso de tener que pagar el 100% de incentivos, 10.000 € al año, también se han negado a incluirlos en el actual sistema de incentivos.

Desde **CCOO** no podemos estar contentos con la política que está llevando la dirección y que **lejos de mejorar la situación existente meses atrás la está empeorando**. Luego, como hacen siempre, **cuando ya no tenga solución, nos dirán que somos unos exaltados y unos radicales**. Aun están a tiempo de rectificar.

Makro, 27 de noviembre de 2009

