

Tras la última reunión del Comité Intercentros la dirección de RRHH de Makro nos dejó claro cual va a ser su política para los próximos tiempos.

LA “NUEVA” POLÍTICA DE RRHH: COCHES DE EMPRESA PARA MAS DIRECTIVOS, PICASSO Y SACRIFICIOS PARA EL PERSONAL DE LOS ALMACENES Y NO NEGOCIAR NADA.

Parece mentira que con lo que está cayendo en el País y los continuos esfuerzos y sacrificios que nos piden a los trabajadores de base en los almacenes, donde vemos continuamente como se va reduciendo el número de empleados con la excusa de que hay que reducir costes, ahora resulta que **hay dinero para entregarles coches a cierto número de directivos** que se sentían discriminados por no tener un automóvil regalado por Makro. **¡Hay que tener valor para hacer ese tipo de afirmaciones! ¡Luego que vengan pidiéndonos sacrificios!**

Sacrificios, sacrificios y mas sacrificios, todo ello aderezado del Proyecto Picasso bajo cuyo paraguas todo está permitido, todo está justificado, seguramente hasta los coches que van a regalar a algunos directivos serán parte del proyecto Picasso, **¿y a los trabajadores de los almacenes como nos va a afectar este nuevo enfoque que la compañía quiere poner en marcha?**. Nos dicen una y otra vez que podemos estar tranquilos, que nada se hará de forma traumática, que los cambios, cuando los haya, se harán en coordinación con los Comités de Empresa y a la vez **nos afirman, con rotundidad, que no habrán negociaciones**, solo dialogo de ese que nos escuchan y si les parece bien lo aceptan y si no, nos lo imponen. Vamos como acaban de hacer en Bilbao donde de entrada la dirección ha impulsado una Modificación de Horarios en base a lo determinado en el art. 41 del E.T. y que les ha permitido mandar al turno de la noche a quien les ha dado la gana, eso si, “dialogando”, y dejando las cosas claras, **“o lo coges o te vas a la calle”**, vamos, mas o menos como siempre, sacrificios para unos y prebendas para otros. Como dice la canción, la vida sigue igual, **han cambiado casi todas las caras, pero los métodos son los de siempre.**

Para finalizar nos gustaría comentar una afirmación realizada por la dirección de RRHH, dicen que en el pasado se cometieron errores y que no los van a repetir. Tienen razón en la primera parte, en el pasado se cometieron muchos errores, pero ellos, la nueva dirección, repiten, incluso con mayor fe, el mayor de ellos, no respetar a los trabajadores y a sus representantes. Repitiendo el error de anteriores equipos de RRHH de no negociar nada e imponer todo, de no hacer llegar a los trabajadores de Makro parte de lo que generamos entre todos y solo repartiéndoselo entre ellos, si creen que viven en la verdad absoluta y que los demás solo somos una molestia, se equivocan. Se equivocan mucho.

Makro, 11 de junio de 2010.