

La representación de la dirección, tras un inicio de la reunión en la que, tras tratar de amedrentar a la representación de CCOO y no conseguirlo y terminar, en un arrebatado de ira, rompiendo parte de los papeles entregados por Comisiones Obreras, se limitó a emplazarnos a una próxima reunión en el mes de junio y a anunciar que tratará de tener contactos con los distintos sindicatos unilateralmente.

NI INCENTIVOS, NI DESCANSO SEMANAL, NI NEGOCIACIÓN, NI DIALOGO. LO UNICO QUE MOSTRO LA DIRECCION FUE INTRANSIGENCIA Y EXCESOS VERBALES.

La representación de la dirección dio un ejemplo claro de lo que no puede ser un dialogo social constructivo, coherente y acorde a nuestros tiempos. En un ejercicio de exagerado “teatro” y recurriendo a métodos propios de otros tiempos, pretendieron darnos una lección de moralidad y justicia social. Ellos que se autoreparten miles de euros, ellos que se autoasignan coches de lujo, ellos que se niegan sistemáticamente a cumplir las leyes y convenios que firman, ellos que nos exigen profesionalidad y responsabilidad de primera pero nos pagan con salarios de miseria, estos mismos se permiten el lujo de reprochar nuestra falta de justicia por las movilizaciones emprendidas. Pues la respuesta es muy clara, si no quieren movilizaciones que cumplan la ley. Que cumplan la sentencia de la Audiencia Nacional. Que nos den los dos días de descanso a la semana, al fin y al cabo si esta compañía puede distribuir la jornada en cinco días al Director General, al Director de RRHH, al Director de Operaciones y al resto de directores, no debería ser un problema distribuirla a las cajeras, reponedores, administrativos, etc.

La reunión propiamente dicha duró escasamente media hora, en la que la dirección se limitó a hacer una muy breve respuesta a la propuesta de UGT obviando a las demás propuestas, aduciendo que la acababan de conocer y que en esos momentos no iban a ponerse a mirarla. Bien, pues que se la estudien, nosotros tenemos claro que es lo que vamos a hacer mientras llega la próxima reunión, convocada para el 16 de junio de 2008 en un claro intento de la dirección de alargar los plazos para después, de prisa y corriendo, decirnos que no hay tiempo para negociar y que nos van a

imponer su propuesta. Pues que lo tengan claro, tal y como ya les advertimos en el mes de diciembre de 2007, si lo que pretenden es imponer el sistema de incentivos que ha diseñado la dirección sin un consenso previo nos van a encontrar. No lo vamos a asumir y nos vamos a oponer con toda la firmeza que nos da el saber que tenemos razón. Con la firmeza que nos da saber que durante años se han repartido entre ellos los beneficios que entre todos hemos generado y que ahora no pueden cerrarnos la boca con una propuesta de miseria y que, lejos de solucionar los problemas que tenemos la mayoría de los trabajadores, solo persigue solucionar el problema que dice tener la dirección con el absentismo.

En otro orden de cosas os queremos transmitir que en la reunión del Comité Intercentros de Makro celebrado el día 10 de abril por la tarde, Fermín Molas, delegado de CCOO de Makro Alicante, ha sido elegido Presidente del Comité Intercentros de Makro. Esperamos que a lo largo de esta año podamos, por fin, darle un impulso al Comité Intercentros de forma que se convierta en un instrumento válido para la defensa de los intereses de los trabajadores de Makro.

Para mas información podéis poneros en contacto con los delegados de CCOO en vuestros centros o directamente con las Sección Sindical Estatal de CCOO de Makro.

Makro, 12 de abril de 2008

INCENTIVOS PARA TODOS ¡ES DE JUSTICIA!

