

Plan de Formación 2010

En **Comisiones Obreras** creemos que la formación que recibimos los/as trabajadores/as tiene que servir para nuestra promoción laboral y personal, tal y como establece la legislación vigente.

Una parte del dinero que la empresa destina a formación, sale de lo que a todos los trabajadores/as nos descuentan de nuestra nomina en concepto de formación profesional y asciende a un 0,10% de nuestro salario.

Un año tras otro **Comisiones Obreras** solicita a la dirección que los/as trabajadores/as que así lo pidan, puedan apuntarse a cursos de diferente categoría o sección a la que pertenecen para que puedan formarse y promocionar. En esta ocasión hemos arrancado un compromiso para negociar esta cuestión. También hemos pedido que se impartan cursos de idiomas, propuesta a la que, una vez mas, se han adherido los demás sindicatos que tienen por costumbre ir a este tipo de reuniones solo a viajar y sin ningún tipo de trabajo preparado. Creemos que es necesario el conocimiento de idiomas en nuestro sector, sobre todo ingles.

El Plan que ha presentado la dirección, cumple todos los requisitos legales y está planteado correctamente. Además, la dirección, se ha comprometido a establecer un mecanismo para incluir nuestras reivindicaciones en el Plan de Formación del año 2011. Por lo que desde Comisiones Obreras, hemos dado nuestro visto bueno al plan de formación de este año, a pesar de que la sensación de la mayoría de los/as trabajadoras/es es de que no recibimos ninguna formación o esta no es adecuada.

Hemos querido dar un voto de confianza a la nueva responsable de formación de Makro y esperamos que en sucesivas ocasiones se lleve a cabo un plan de formación que satisfaga las expectativas de todos los trabajadores y trabajadoras de Makro. Pero que tengan claro que los plazos para empezar a hacer cosas se están terminando, si no los aprovechan luego que no nos vengan con cuentos.

Makro, 5 de mayo de 2010.