

Tras casi cuatro años pleiteando con la Dirección de Makro y ante la imposibilidad de alcanzar ningún tipo de acuerdo, se iniciará un proceso de movilizaciones.

CCOO Y EL RESTO DE LOS SINDICATOS DE MAKRO SE PLANTAN Y DECIDEN INICIAR UN PROCESO DE HUELGAS EN LAS PROXIMAS SEMANAS

Tal y como hemos venido advirtiéndolo desde hace un tiempo la situación en Makro con respecto al descanso semanal ha ido empeorando hasta el punto que en estos momentos las negociaciones han finalizado sin acuerdo y estamos preparando una huelga que empezará, salvo cambios de última hora, a finales de este mes, el sábado 30 de mayo, que seguirá el sábado 6 de junio y que en principio terminaría en esta fase, el sábado 4 de julio.

¿Es posible que la dirección de Makro nos obligue a iniciar estas acciones en un momento en que las ventas están como están y sabiendo que tenemos razón, que el Tribunal Supremo de España dice que tenemos razón?

Parece increíble hasta que punto llega la insensatez de la Dirección de Makro España. Una Dirección que en este mes se van a repartir entre ellos (Directores, Compradores, Gerentes Regionales, Gerentes de Almacén, ...) una cantidad indecente de dinero por los **“excelentes resultados”** del año anterior. Pues esos mismos nos niegan los derechos que la Ley y los Tribunales Españoles nos reconocen.

¿Qué buscan?. ¿Repartírselo todo entre ellos?. ¿De verdad están capacitados para dirigir esta empresa?. ¿No les importa en absoluto la situación a la que condenan a la mayoría de los trabajadores de Makro?. Está claro que no, que lo único que les importa es cuanto se van a llevar ellos. Los trabajadores y la compañía les da igual.

Por ello el Comité Intercentros ha instado a la Dirección a un último intento de mediación, previo a la convocatoria de la Huelga, a través del SIMA, el próximo 11 de mayo de 2009. Si no fuera posible alcanzar ningún tipo de acuerdo en esa reunión nos veríamos abocados, irremediablemente a realizar la huelga en los términos ya anunciados.

NO SOMOS DIFERENTES ¡EL DESCANSO SEMANAL ES UN DERECHO!

