

SISTEMA DE INCENTIVOS PROPUESTO POR CCOO PARA MAKRO

- El acuerdo garantizará un sistema de incentivos que irá dirigido a todos los trabajadores de Makro que en la actualidad no cobran ningún sistema de salario variable.
- El actual complemento personal del Grupo de Profesionales desaparecerá y el del Grupo de Inicio será para los Grupos de Inicio y el de Profesionales.
- El incentivo irá en línea del actual Bonus, con un 12% de objetivo y con un reparto porcentual de la siguiente manera: Resultados compañía: 30%, Almacén: 30 %, Sección: 25% y Valoración Personal: 15%. Donde no se pueda valorar la sección, el porcentaje será la suma del almacén y el de la sección.
- En Oficinas Centrales y Plataformas se aplicará la media de lo que cobren los trabajadores de las secciones de venta en los conceptos de almacén y Sección y las cajeras, RM y RC y demás personal de las tiendas que no estén en secciones de venta, la media de lo que cobren los trabajadores de las secciones de venta de su almacén.
- El pago se hará con carácter anual en los meses de abril o mayo.
- Los trabajadores que hayan causado baja antes del momento establecido para el cobro, la empresa se obligará a hacerle llegar las cantidades que le correspondiera independientemente de que se haya hecho referencia expresa o no en el momento de firmar el finiquito.
- Todos los conceptos se calcularían en el año natural, es decir, del 1 de enero al 31 de diciembre de cada año.
- Los porcentajes se aplicarán sobre los objetivos de venta y serán un escalado que irán desde el 85% hasta el 115%, siendo este porcentaje el que debe aplicarse a cada uno de los conceptos de cobro que vienen determinado por las ventas. Por debajo de esta cantidad no se cobraría nada y por encima un máximo de 115%. La suma máxima sería siempre del 12%. Ejemplo: Si mi almacén ha vendido un 102% de lo presupuestado yo recibiría un 102% del 30%. Como podría darse el caso de que la suma total fuese de mas del 12%, esa cantidad sería el máximo.



**INCENTIVOS PARA TODOS
¡ES DE JUSTICIA!**