

Pequeñas mejoras en el Plan de Formación 2012

Comisiones Obreras discrepa de algunos contenidos del Plan de Formación. Concretamente nuestro principal desacuerdo con este plan, al igual que todos los años, es que El Plan beneficia la formación de algunos directivos, dejando para las categorías más bajas la formación de menor calidad y en menor cantidad.

Como podéis comprobar en el acta nuestras reivindicaciones son numerosas y variadas, en **Comisiones Obreras** nos preocupa la formación de nuestros compañeros y compañeras. Hemos podido sacar de la empresa que se retomen los cursos de inglés para todas las categorías, en la empresa, aunque fuera de la jornada laboral.

A petición de **Comisiones Obreras** se intentara que el máximo número de personas pueda asistir a los cursos. Para que esto sea posible hemos solicitado que se de publicidad a los cursos. También hemos conseguido que los cursos a través de plataforma informática puedan hacerlos todos los trabajadores y trabajadoras independientemente de a quien vaya dirigido. Esto podrá llevarse a cabo mediante una clave y se podrá realizar desde cualquier ordenador.

En cuanto a los cursos de prevención de riesgos la dirección se ha comprometido a dar cursos de prevención a todo el personal e incluir a los delegados de prevención y delegados sindicales en los cursos de prevención para mandos. Otra de nuestras peticiones es la de cursos específicos de prevención de trastornos musculoesqueléticos para todo el personal, ya que tanto nosotros/as como la administración creemos que existen muchos problemas de este tipo en nuestra empresa, estos cursos se impartirán a petición de los delegados y delegadas de prevención.

Comisiones Obreras planteo la posibilidad de que los/as responsables de cada sección; bodega, frutería... dedicasen un poco de su tiempo a formar a los auxiliares y coordinadores/as en lo básico de esas secciones. La dirección nos contesto "Esta es una propuesta que ya está en marcha. Makro tiene previsto en un periodo máximo de tres años con un equipo de formadores internos dedicados a impartir formación sobre producto al resto de trabajadores" aunque es una buena noticia creemos que se puede poner en marcha de inmediato y no esperar tres años. También pedimos la inclusión de formación medioambiental en El Plan, que valorarán para próximos años y el control más exhaustivo de la presencia de los/as trabajadores/as en los cursos.

En definitiva estas mejoras, el "propósito" de la empresa de mejorar y la información que sobre cada acción formativa nos facilitan nos han llevado a dar el visto bueno a este Plan, aunque nuestra principal reivindicación es que la formación sirva para el desarrollo personal y profesional de los/as trabajadores/as de Makro, y para esto queda mucho trabajo por hacer.

Makro, 18 de enero de 2012

