

El pasado 28 de diciembre los representantes de los trabajadores mantuvimos una reunión con la dirección y los responsables del plan de formación para el año 2011. En esa reunión ningún sindicato dio el visto bueno al documento que nos presentó la empresa.

LA EMPRESA PRETENDE QUE FIRMEMOS UN CHEQUE EN BLANCO EN MATERIA DE FORMACIÓN

Si tenemos en cuenta que buena parte del dinero que la empresa destina a formación, sale de lo que a todos los trabajadores/as **nos descuentan de nuestra nómina en concepto de formación profesional y asciende a un 0,10% de nuestro salario**, no podemos dar el visto bueno a este plan de formación.

La empresa presenta un "Plan de Formación 2011" con una gran carencia de información y una gran dosis de ambigüedades para poder hacer y deshacer a su antojo. No se especifica claramente a que colectivos y grupos profesionales van dirigidas las acciones formativas, No se indica el número de participantes en gran número de las acciones formativas. Tampoco se concretan los lugares de realización, ni las fechas de ejecución, ni se especifica en algunos casos la duración y el contenido de las acciones. Los criterios de selección de participantes son subjetivos, no indican de forma clara cómo se elige a los participantes.

En el apartado de idiomas se nos dice que *"El curso está orientado a trabajadores de la empresa que tengan relación directa con el idioma inglés, o cuyo responsable sea de habla no española"*

La empresa no ha respetado su compromiso de información periódica de la ejecución del plan anterior, por lo que **hemos perdido el voto de confianza** que dimos en el año 2010

Aunque la dirección se comprometió a estudiar todas nuestras propuestas y nos volveremos a reunir en la primera quincena de enero, en CCOO no tenemos muchas esperanzas de que mejore la redacción del plan en cuanto a los colectivos a los que se destina la mejor y mayor parte de la formación.

Makro, 29 de diciembre de 2010

NO SOMOS DIFERENTES
¡EL DESCANSO SEMANAL ES UN DERECHO!