

1.- Proyecto Delivery, situación actual y ventas por almacén

Se ha conseguido el objetivo marcado para el ejercicio 2010 consiguiendo que el proyecto sea rentable. El objetivo para el siguiente ejercicio es consolidar el equipo de comerciales manteniendo los clientes actuales que sean rentables y buscando la captación de otros nuevos. Se buscará la creación y mejora de espacios específicos en los almacenes para este canal. Igualmente gracias al volumen alcanzado se trabajará en mejorar la calidad del transporte.

La RL T pregunta si se hace en todos los almacenes. En el próximo ejercicio entrarán todos los almacenes salvo Alcobendas y Valencia 11. Ante la cuestión de donde provienen los clientes se informa que la mitad de ellos aproximadamente son nuevos y el resto son clientes que tenían poco volumen de ventas, habiendo crecido este año las ventas de dichos clientes.

2.- Proyecto Picasso. Evolución

Para tratar este punto del orden del día se invito al Director de Proyectos Estratégicos y al Responsable del Proyecto Picasso.

Exponen ante los miembros del Comité el balance de la inauguración en Bilbao del proyecto y el crecimiento que está teniendo de ventas por encima de la media de compañía en el mes de noviembre. Estos datos demuestran que el modelo planteado está cumpliendo el objetivo establecido. La no alimentación está creciendo contra la tendencia del resto.

Se informa que durante 2011 se implantará en 5 almacenes. Las fechas dependerán de las diferentes licencias de obras que se han solicitado para ejecutar las reformas necesarias para implantar el nuevo modelo de negocio. De los detalles de la implantación en cada almacén se informará puntualmente al respectivo comité de empresa y se actuará con total transparencia.

Respecto al Organigrama (estructura) el ejemplo será el modelo implantado en Bilbao (ventas, producto y administración) pero adaptado a cada almacén según volumen y necesidades de los mismos.

Se solicita por parte de la RL T que para los nuevos puestos se definan los grupos y niveles salariales, con la participación del Comité Intercentros, posponiendo ese debate a futuras reuniones.